

... continuação do Relatório da Administração

Tabela – Rodovias	
Dados anuais e por empresa	Unidade de medida ou comentário
	5 praças de pedágio:
	São José dos Pinhais – P1
	Garuva – P2
	Araquari – P3
	Porto Belo – P4
	Palhoça – P5
Número de praças de pedágios	

Tabela de Categorias			
Valor da Tarifa = 2,7			
Descrição	Eixos	Categorias Litoral Sul	Tarifa Básica
Automóvel, Caminhonete e Furgão	2	1	3,9
Caminhão leve, Ônibus, Caminhão Trator e Furgão	2	2	7,8
Automóvel semi-reboque e Caminhonete semi-reboque	3	3	5,85
Caminhão, Caminhão Trator semi-reboque, Ônibus, Caminhão Trator	3	4	11,7
Automóvel + reboque, e Caminhonete + reboque	4	5	7,8
Caminhão + reboque, e Caminhão Trator semi-reboque	4	6	15,6
Caminhão + reboque, e Caminhão Trator semi-reboque	5	7	19,5
Caminhão + reboque, e Caminhão Trator semi-reboque	6	8	23,4
Motocicleta, Motonetes, Bicicletas motor e Triciclos	2	9	1,95

Número de quilômetros mantidos	Rodovia	Marcos km	Extensão linear	Km de pista proporcional
	BR 116/PR	71,1 – 115,20	44,1	88,2
BR 376/PR	614,0 – 682,18	68,18	136,36	
BR 101/SC	0 – 244,68	244,68	489,36	
	Total		356,96	713,92

Índice de congestionamento	Rodovia	Nível de serviço
	BR 101/SC	Nível D
BR 376/PR	Nível D	
BR 116/PR	Nível C	

Trânsito Médio Diário Equivalente	Mês	Média diária
	Jan	83.241
Fev	77.299	
Mar	64.024	
Abr	48.180	
Mai	58.434	
Jun	63.199	
Jul	67.254	
Ago	70.668	
Sep	77.461	
Out	82.298	
Nov	82.128	
Dez	81.032	

Trânsito Médio Diário Anual Equivalente	71.268
---	--------

Equipes utilizadas pelo concessionário	Administrativo
	Jurídico
	Comunicação
	Melo Ambiente
	Centro de Controle Operacional
	Arrecadação
	Conservação (engenharia)
	Pavimentação (engenharia)
	Obras (engenharia)
	Projetos (engenharia)
	Manutenção Tecnológica (rodovia)
	Faixa de Domínio
Segurança do Trabalho	
Tráfego	

Rodovia: BR-101/SC			
Parâmetro	ANO 12		
	Atendem	Não Atendem	
Percentual de Área Trincada – TR	100,00%	0,00%	
Irregularidade Longitudinal	94,5%	5,51%	
Rodovia: BR-101/SC PAULO LOPES			
Parâmetro	ANO 12		
	Atendem	Não Atendem	
Percentual de Área Trincada – TR	100,00%	0,00%	
Irregularidade Longitudinal	98,04%	1,96%	
Rodovia: BR-116/PR			
Parâmetro	ANO 12		
	Atendem	Não Atendem	
Percentual de Área Trincada – TR	100,00%	0,00%	
Irregularidade Longitudinal	83,03%	16,97%	
Rodovia: BR-376/PR			
Parâmetro	ANO 12		
	Atendem	Não Atendem	
Percentual de Área Trincada – TR	100,00%	0,00%	
Irregularidade Longitudinal	94,06%	5,94%	

Índices de qualidade de estrada			
Receita de pedágio	376.632		
Custos associados às receitas de pedágio	647.514		
Fator Trabalho			
Número de Trabalhadores	730		
Despesas de Pessoal	34.906		
Fator Capital			
Despesas de Depreciação	Método Linear		
Ativo Líquido	17.269		
Ativo Bruto	4.107.783		
Série Histórica dos Investimentos	338.697		
Custo de Oportunidade do Capital	Conforme variáveis de mercado		
Fatores Intermediários			
Despesas em Administração	14.956		
Despesas em Manutenção	3.115		
Seguridade			
Quantidade de Acidentes	Com danos materiais	5.671	
	Com vítimas feridas	2.299	
	Com vítimas fatais	83	
Indicadores			
Receita por KM	2.050		
Custo por KM	1.814		

Balanco Social						
	2020			2019		
1 – Base de cálculo						
Faturamento Bruto	731.821		655.211			
Receita líquida (RL)	699.025		624.706			
Resultado operacional (RO)	-22.233		-84.552			
Folha de pagamento bruta (FPB)	18.731		19.251			
Folha de pagamento bruta – total remunerações	18.731		19.251			
Folha de pagamento bruta – total pago a empresas prestadoras de serviços	N/A		N/A			
2 – Indicadores sociais internos	Valor	% sobre FPB	% sobre RL	Valor	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	3.811	20%	1%	3.277	17%	1%
Encargos Sociais	7.327	39%	1%	7.513	39%	1%
Previdência privada	–	0%	0%	–	0%	0%
Saúde	2.859	15%	0%	2.652	14%	0%
Segurança e Saúde no trabalho	405	2%	0%	269	1%	0%
Educação	35	0%	0%	34	0%	0%
Cultura	–	0%	0%	–	0%	0%
Capacitação e desenvolvimento profissional	72	0%	0%	50	0%	0%
Creches ou auxílio creche	333	2%	0%	343	2%	0%
Participação nos lucros ou resultados	1.262	7%	0%	1.901	10%	0%
Outros	159	1%	0%	270	1%	0%
Total – Indicadores sociais internos	16.263	87%	2%	16.309	85%	3%
3 – Indicadores sociais externos						
Educação	49	0%	0%	184	1%	0%
Cultura	–	0%	0%	–	0%	0%
Saúde e saneamento	–	0%	0%	–	0%	0%
Esporte	–	0%	0%	–	0%	0%
Combate à fome e segurança alimentar	–	0%	0%	–	0%	0%
Outros	–	0%	0%	–	0%	0%
Total de contribuições à sociedade	49	0%	0%	184	1%	0%

Tributos (Exceto encargos sociais)	34.073	182%	5%	30.245	157%	5%
Total – Indicadores sociais externos	34.122	182%	5%	30.429	158%	5%

4 – Indicadores ambientais						
Investimentos relacionados com a produção/operação da Concessionária:	379	2%	0%	279	1%	0%
Investimentos em programas e/ou projetos externos:	–	0%	0%	–	0%	0%
Total de Investimentos em meio ambiente	379	2%	0%	279	1%	0%
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos, a Concessionária:	(X) Não possui metas	() Cumpre de 0 a 50%	() Cumpre de 50 a 75%	(X) Não possui metas	() Cumpre de 0 a 50%	() Cumpre de 50 a 75%
	() Cumpre de 75 a 100%					

5 – Indicadores do corpo funcional			
Nº de colaboradores ao final do período	730		608
	28%	até seis meses	14%
	8%	de seis meses a um ano	9%
	20%	entre um e dois anos	13%
	23%	entre dois e cinco anos	36%
	21%	mais de cinco anos	28%
Nº de admissões durante o período	295		159
Nº de demissões durante o período	206		185
Nº de colaboradores terceirizados	1891		1994
Nº de estagiários (as)	–		10
Nº de colaboradores com até 18 anos	29		25
Nº de colaboradores entre 18 e 25 anos	225		163
Nº de colaboradores entre 25 e 45 anos	377		359
Nº de colaboradores acima de 45 anos	99		61
Nº de mulheres que trabalham na Concessionária	443		307
% de cargos gerenciais ocupados por mulheres	0%		0%
Remuneração paga a mulheres no período	10.245		6.903
Nº de negros (as) que trabalham na Concessionária	15		10
% de cargos gerenciais ocupados por negros	0%		0%
Nº de pessoas com deficiência física ou necessidades especiais	33		26
Total de horas extras trabalhadas (quantidade horas)	89.684		80.028
Total de horas extras pagas (valor)	1.353		915
Total de INSS pagos	9.145		8.286
Total de FGTS pago	1.875		1.796
Total de Contribuição Sindical paga	–		–
Total dos demais encargos sociais pagos	–		–
Total de IRRF recolhido no período	2.071		2.020
Total de ICMS recolhidos no período	–		–
Total de IRPJ recolhido no período	1.080		710
Total de CSLL recolhido no período	402		256
Total de PIS recolhidos no período	2.401		2.482
Total de COFINS recolhidos no período	11.083		11.153
Total de outros tributos recolhidos no período	18.224		18.020

6 – Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial			
Relação entre a maior e a menor remuneração na Concessionária	38,79		31,21
Número total de acidentes de trabalho	5		8
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	() direção	() direção
	(X) direção e gerenciais	(X) direção e gerenciais	(X) direção e gerenciais
	() todos os colaboradores	() todos os colaboradores	() todos os colaboradores
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente do trabalho foram definidos por:	() direção	() direção	() direção
	(X) direção e gerenciais	(X) direção e gerenciais	(X) direção e gerenciais
	() todos os colaboradores	() todos os colaboradores	() todos os colaboradores
	(X) todos + CIPA	(X) todos + CIPA	(X) todos + CIPA
Quanto a liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos colaboradores, a Concessionária:	() não se envolve	() não se envolve	() não se envolve
	(X) segue as normas da OIT	(X) segue as normas da OIT	(X) segue as normas da OIT
	() incentiva as normas da OIT	() incentiva as normas da OIT	() incentiva as normas da OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção	() direção
	() direção e gerenciais	() direção e gerenciais	() direção e gerenciais
	() todos os colaboradores	() todos os colaboradores	() todos os colaboradores
	(X) não se aplica	(X) não se aplica	(X) não se aplica
A participação nos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção	() direção
	() direção e gerenciais	() direção e gerenciais	() direção e gerenciais
	(X) todos os colaboradores	(X) todos os colaboradores	(X) todos os colaboradores
Na seleção de fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela Concessionária:	() não são considerados	() não são considerados	() não são considerados
	() são sugeridos	() são sugeridos	() são sugeridos
	(X) exigidos parcialmente	(X) exigidos parcialmente	(X) exigidos parcialmente
	() não exigidos	() não exigidos	() não exigidos
Quanto à participação de colaboradores em programas de trabalho voluntário, a Concessionária:	() não se envolve	() não se envolve	() não se envolve
	() apoia	() apoia	() apoia
	(X) organiza e incentiva	(X) organiza e incentiva	(X) organiza e incentiva
% de reclamações e críticas solucionadas:	25% no PROCON	0% no PROCON	15% na Justiça
	3% na Justiça		
Valor adicionado total a distribuir	151.549		115.991
Distribuição do Valor Adicionado	17% Governo	2% Governo	
	28% Acionistas	20% Acionistas	
	25% Colaboradores	33% Colaboradores	
	29% Terceiros	44% Terceiros	
	0% Retidos	0% Retidos	

Demais assuntos

a) Responsabilidade Social e Ambiental: O compromisso com a sustentabilidade, que orienta as tomadas de decisão e a atuação da companhia, tem relação direta com a valorização e a preservação da vida e o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde atua. Analisar os impactos reais e potenciais de suas atividades e promover a gestão orientada para a geração de valor compartilhado está no cerne da atuação da empresa. Este modelo de gestão é refletido na nova missão visão e valores do grupo Arteris, revisados em 2020, sendo ainda orientador do plano estratégico de sustentabilidade que está em construção e irá definir as prioridades dos aspectos ESG (ambiental, social e governança, na tradução do inglês) para os próximos anos. O compromisso voluntário com iniciativas públicas reforça a atuação voltada para o desenvolvimento sustentável, como o Pacto Global, que o grupo Arteris subscreveu em 2020 para consolidar sua estratégia em linha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) propostos pela Organização das Nações Unidas (ONU). Em 2010, a companhia se comprometeu com a Década de Ação para a Segurança na ONU, também da ONU, para redução de 50% das fatalidades no trânsito até 2020. Os resultados da empresa superam a meta desde 2015 e, em 2020, o consolidado das concessionárias atingiu 51% de redução. Ao lado do investimento em obras e manutenção e de parcerias em campanhas de fiscalização, a educação para a segurança no trânsito é um dos pilares que sustentam o compromisso social e com a segurança, numa busca constante pelo índice "zero" de fatalidades em decorrência de acidentes. Fazem parte das ações previstas na estratégia de responsabilidade social da companhia programas próprios e patrocinados, a exemplo do Projeto Escola Arteris, Viva Meio Ambiente e Programas Viva, entre outros, que abrangem o público que transita pelas rodovias, em seus variados perfis, e as comunidades vizinhas. Só o Projeto Escola, que em 2020 exigiu dos professores e instituições participantes soluções inovadoras de ensino em função da pandemia da Covid-19, atendeu 324 escolas de 131 cidades. Em 19 anos de atuação, já impactou diretamente 320.218 alunos e formou 18.484 professores em 676 escolas da rede pública de ensino municipal e estadual. O compromisso com a segurança começa dentro da empresa. O grupo Arteris se apoia em um conjunto de ferramentas consolidadas com foco na melhoria contínua das condições de trabalho e promoção da cultura da segurança entre seus colaboradores e terceiros, com o total comprometimento da alta liderança. Em 2020, lançou o Programa Caminho Seguro, reforçando o uso dos recursos já existentes, com foco ainda maior na conscientização e atenção aos fatores de risco no ambiente de trabalho. Utilizando-se de plataformas online, mescladas a encontros presenciais que seguiram todos os protocolos sanitários, o programa promoveu mais de 2 mil reuniões com equipes operacionais e aplicou mais de 12 mil horas de treinamentos sobre práticas comportamentais que salvam vidas. Tendo a valorização da vida como um dos valores organizacionais, o grupo Arteris procurou contribuir para o funcionamento das principais cidades do País durante a pandemia da Covid-19, com a continuidade de suas operações de forma segura. Por meio da criação de um comitê interno específico para assegurar a gestão dos temas ligados à pandemia, a companhia implementou ações articuladas para garantir o trabalho seguro de seus colaboradores, fornecedores e parceiros, além do investimento em cerca de R\$ 7 milhões em apoio a hospitais, caminhoneiros e comunidades. Foram distribuídos, por exemplo, mais de 100 mil itens de higiene para cerca de 60 mil caminhoneiros – que também contaram com pontos de apoio nas rodovias e suporte para a vacinação contra a gripe. Também foram doados equipamentos a 13 hospitais da rede pública, em SP, RJ, SC e MG, e realizou uma parceria com o Fundo das Nações Unidas para a Infância (Unicef) para a distribuição de kits de higiene e alimentação, ações de comunicação e conscientização sobre a pandemia, para cerca de 7 mil famílias vulneráveis no Rio de Janeiro e em São Paulo. Pautada pela integridade, o grupo Arteris já aplica a due diligence anticorrupção para avaliar fornecedores previamente à decisão por sua contratação. Esta é apenas uma das atividades relacionadas ao Programa de Integridade Arteris, válida para todas as empresas do grupo. Em 2020, foram promovidos treinamentos online sobre o Código de Conduta, incluindo o tema Anticorrupção a fornecedores e prestadores de serviço, além de ações de comunicação para ampliar o conhecimento dos parceiros sobre o tema, como forma de influenciar a cadeia de fornecimento para a adoção de boas práticas de governança. Partindo do princípio que o crescimento sustentável do negócio só acontece quando há o compromisso com a preservação do ecossistema local, a conformidade ambiental também é levada a sério nas operações. Plantios de mudas nativas feitos como compensação ambiental pelas obras realizadas têm viés de restauração ecológica, ou seja, observam aspectos que resultem em ganho de biodiversidade. A manutenção de corredores ecológicos e soluções para direcionamento da fauna em passagens também são aspectos de preservação ambiental observados nas operações. A inteligência aplicada em todo o ciclo de desenvolvimento dos projetos de engenharia também é um diferencial, desde a fase de elaboração até a operação, considerando a avaliação de riscos e impactos em cada um dos projetos. **b) Relacionamento com Auditores Independentes:** Em atendimento à determinação da Instrução CVM nº 381/03 informamos que, no exercício encerrado em 31 de dezembro de 2019, não contratamos nossos Auditores Independentes para trabalhos diversos daqueles de auditoria externa. Em nosso relacionamento com o Auditor Independente, buscamos avaliar o conflito de interesses com trabalhos de não auditoria com base no seguinte: o auditor não deve (a) auditar seu próprio trabalho, (b) exercer funções gerenciais e (c) promover nossos interesses.

Agradecimentos: Registramos nossos agradecimentos aos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal pelo apoio prestado no debate e no encaminhamento das questões de maior interesse da Concessionária. Nossos reconhecimentos à dedicação e ao empenho do quadro funcional, extensivamente a todos os demais que direta ou indiretamente contribuíram para o cumprimento da missão da Concessionária.

Joinville, 24 de fevereiro de 2021.

A Administração.

continua...